



よくあるご質問

1. 採用全般・選考ステップについて
2. マルニックスで働く人について
3. 就労環境・福利厚生について
4. 異動・人事制度について
5. その他

採用全般・選考ステップについて

Q. エントリー方法を教えてください。

A. マイナビ 2024 からエントリーをお願いします。

→<https://job.mynavi.jp/24/pc/search/corp232508/outline.html>

マルニックス公式 HP 内リンクからもマイナビページへ飛ぶことができます。

Q. 採用スケジュールを教えてください。

A. 選考会は6月から開始です。(1次面接→2次面接→役員面談→内々定通知)

お申込み状況によりですが、1次面接から約1~2か月程度で内々定通知となります。

選考会への参加には、マイナビ2024でのエントリー、エントリーシートの提出、会社紹介動画(※)の視聴が必須となっております。

エントリーシートは、マイナビ2024卒からエントリーいただいた方にのみご案内をお送りしています。

※会社紹介動画…マルニックス HP 内掲載の動画

Q. 説明会はないのでしょうか？

A. 恐れ入りますが、集合型や生配信での説明会の実施予定はございません。

マルニックス公式 HP 内に掲載しております「会社紹介動画(2本)」が説明会の内容にあたります。

なお、参加は任意になりますが、先輩社員への質問会(少人数対面又はWEB・マイナビ2024より申し込み)を実施しておりますので、直接質問してみたいと思っただけでしたら、ぜひ質問会をご活用ください。

マルニックスで働く人について

Q. 活躍している人はどんな人ですか？

A. 当社で働く全ての社員が、多様な場面で活躍しています。「特定の社員がどんな場面でも常に活躍し続ける」ではなく「全ての社員が適切な場面で、自身の強みを生かして貢献する」ことが、マルニックスにおける“活躍”だと考えております。

現在は「準備を怠らず」「誠実に業務に向き合い」「改善に向けて考え・実行し」「自身の考えや意見を伝えることができる」方々が各部門で活躍しています。



Q. 新入社員に期待することは何ですか？

A. まず、「新入社員であること」に期待しています。常に変わりゆく社会環境の中で会社が存続していくには、新しい視点を持った方はとても大切です。ですので、新入社員から見て感じたことや意見を伝えること、臆せず疑問を投げかけることを期待しています。

Q. 必要な資格や社員が持っている資格を教えてください。

A. 特に必須の資格はありませんが、自動車運転免許の取得は推奨しております。現状では総合職がトラックの運転を行うことはありませんが、管理者として運転手と関わり合う機会はあるため、運転という行為自体への理解が必要となることがあるからです。他には、衛生管理者、運行管理者、防火管理者などの資格を持っている社員がいますが、必要に応じて入社後に取得いただいております。

Q. 入社までに勉強しておくべきことはありますか？

A. 全般的な社会人の知識として会社の仕組みを知っておくと良いと思います。入社後、自身の業務がどのように会社運営に関わっていくのかを意識できると、理解・実行力が高まります。実務においては、簿記や Word・Excel の基本を学んでおくとも必ず役に立つと思います。

就労環境・福利厚生について

Q. 時間外労働と年次有給休暇の取得日数を教えてください。

A. 時間外労働が1ヶ月平均 19.3 時間、年次有給休暇の年間取得日数は 15.9 日になります。
(2021 年度平均)
ただし、時間外労働については業務の繁閑の都合もございます。

Q. 住宅手当や社員寮はありますか？

A. 住宅手当や社員寮等はありません。

Q. 通勤時間はどれくらいですか？

A. 皆様のお住まいによりますが、ここ数年の新入社員の初配属先への通勤時間は 20 分～1 時間半程度です。

Q. 会社の全体的な人数構成を教えてください。

A. [性別] 男 : 女 = 86 : 14
[年齢構成] 60代 : 50代 : 40代 : 30代 : 20代 = 10 : 20 : 45 : 15 : 10
(2022 年度 9 月末時点)



異動・人事制度について

Q. 配属先の決め方を教えてください。

- A. 配属先や異動は、要員需給と経営施策、及び本人希望を鑑み総合的に行われます。新入社員としての配属時は、通勤時間もある程度考慮しております。
希望については、新入社員研修の期間に数回行う面談の場でお聞きいたします。

Q. 異動希望を伝える機会がありますか？

- A. 半年に一度、自身の現在の業務目標や成果について上司と面談を行う機会があります。
その面談を異動希望や、今後のキャリアについて話していただく機会としております。

Q. 異動の希望は通りますか？

- A. 通ることもあれば、通らないこともあります。箇所毎の要員需給や経営施策などを総合的に鑑み、要員配置を行っています。
なお、新入社員の配属先については昨年度、一昨年度ともに希望どおりの配属となった社員もいます。

Q. 現場配属もありますか？作業なども行うのでしょうか？

- A. 現場（支店・営業所等）への配属はあります。作業なども行っていただきます。
作業オペレーションを提案・改善したり、管理・営業を行うには作業自体を知っている必要があるからです。
なお、作業場での業務が主担当となった場合でも、一作業員としてではなく作業場の統括管理といった役割を担っていただくことを想定して業務をしていただきます。

Q. JJR 西日本グループとの人材交流、出向はありますか？

- A. JR 西日本グループから受け入れの出向者はいらっしゃいますが、マルニックスから JR 西日本グループへ出向している社員は現在おりません。

その他

Q. 制服はありますか？

- A. 作業用の制服があります。本社勤務の場合は、スーツ・スマートカジュアルですが、支店や営業所の場合はデスクワークが主な業務の方でも、途中で作業を行う場合があるので制服を着用する方が多いです。